

INFORME DE GESTIÓN – AGENCIA EMPLEO JOVEN

(1 Enero a 31 Diciembre 2011)

En este informe se detallan las actuaciones realizadas durante el año 2011 en la Agencia de Empleo Joven, servicio gratuito del Excmo. Ayuntamiento y Consejo Local de la Juventud de Zafra.

El equipo de la A.E.J. continúa formado por:

-Esther Castellano Hidalgo (Diplomada en Graduado Social. Técnico de Formación, Orientación e Inserción Laboral)

-Gonzalo Lavado Martínez (Coordinación Técnica de la A.E.J.).

-Rafael A. Martín Muñoz (Colaborador - Webmaster de la A.E.J.)

ÍNDICE

- Inscripción - Bolsa de Trabajo (pág. 2 y 3)
- Servicio de Información (pág. 4 y 5)
- Consultas realizadas (pág. 6)
- Servicio a Empresas (pág. 7)
- Gestión de Ofertas: Empleo Privado y Empleo Público (pág. 8 a 11)
- Formación A.E.J. (pág. 12)
- Acciones realizadas (pág. 13)

RESULTADOS POR PERIODOS

- Febrero – Abril (color verde)
- Mayo – Agosto (color violeta)
- Agosto - Diciembre (color azul)
- Suma Enero a Diciembre (color rojo)

INSCRIPCIÓN – BOLSA DE TRABAJO

Un requisito imprescindible para beneficiarse de los servicios prestados por la A.E.J., es que todas aquellas personas que lo deseen, tengan la edad que tengan y sea la que sea su situación laboral (mejora o demanda de empleo), se inscriban en la Bolsa de Trabajo.

Para ello hay que completar una "Ficha de Inscripción" diseñada en Microsoft Office Access y que puede ser completada de dos formas:

- en la Casa de la Juventud
- o a través del correo-e

En dicha ficha, la persona que desee inscribirse deberá:

- darnos sus datos personales y profesionales
- facilitarnos un correo-e para que pueda recibir el "Boletín de la A.E.J." con información de ofertas privadas, públicas y formativas de la zona principalmente y de la región a nivel general.
- aportar una foto color actualizada

En febrero de 2011, se abrió nuevamente la inscripción en la Bolsa de Trabajo de la A.E.J., así que todas las personas inscritas en 2010 recibieron un correo-e en el que se les comunicaba que deberían actualizar su ficha y así prorrogar su inscripción para 2011, siempre que quisieran permanecer inscritos/as. En el caso de alguno/a usuario/a que se quisiera dar de baja debería comunicarlo e inmediatamente se le anularía su inscripción. Este comunicado se les hizo en varias ocasiones a través del correo-e y, excepto 9 personas que pidieron la baja, el resto ha permanecido inscrito/a en 2011.

Por otro lado, aquellas personas que no hubieran realizado su alta en 2010, deberían apuntarse si querían formar parte de las ofertas y mantenerse informados durante este año. Esta inscripción permanecerá abierta hasta finales de 2011.

De Febrero - Abril 2011: así, en abril de 2011 contamos con un total de 2.623 usuarios/as inscritos/as, 2.215 que han actualizado su inscripción de 2010 y 408 nuevos/as usuarios/as inscritos/as durante febrero, marzo y abril de 2011.

De las personas inscritas a fecha 30 abril 2011, contamos con que 1.688 son mujeres y 935 son hombres.

De Mayo - Agosto 2011: hasta agosto de 2011 se han inscrito 351 nuevos/as inscritos/as, de esta forma contamos con un total de 2.974 usuarios/as en nuestra Bolsa de Trabajo de los que, 180 son mujeres y 171 son hombres

De Agosto - Diciembre 2011: en este periodo se han inscrito 406 nuevos/as usuarios/as. De dicho total, 252 son mujeres y 154 hombres.

Finalmente anotar que desde hace años y paralela a la Bolsa de Trabajo, se les permite a los/as distintos/as Agentes de Empleo tipo: OPEA, AEDL, Técnicos de Proyectos, etc. que se registren facilitando un correo-e para así recibir el “Boletín de Novedades”, con el fin de darles la mayor difusión posible en sus respectivas localidades. Llegados a este punto habría que resaltar que nuestra idea, desde hace unos años, es establecer una coordinación entre técnicos que nos permita compartir la información de nuestras respectivas localidades, colaboración casi inexistente ya que no hay reciprocidad. Actualmente contamos con 71 técnicos/as registrados/as.

Suma Enero a Diciembre 2011: De esta forma, a finales de diciembre de 2011, la Bolsa de Trabajo de la Agencia de Empleo Joven cuenta con un total de inscritos/as:

-3.380 usuarios/as inscritos/as con demanda o mejora de empleo.

-71 Técnicos/as de Orientación registrados.

TOTAL INSCRITOS/AS: 3.451 PERSONAS

SERVICIO DE INFORMACIÓN

Cuando las personas interesadas y los/as Agentes de Empleo se inscriben, ambos pasan a formar parte del servicio de información. Para ello utilizamos distintos medios, a través de los cuales les comunicamos cualquier novedad de empleo, cursos, etc.:

-Correo electrónico: nos permite que todas las personas inscritas, en cualquier momento, puedan recibir las novedades de empleo público, privado y formativo. La rapidez que da la difusión a través del correo-e ayuda a que puedan formar parte de la mayoría de los procesos de selección, siempre que cumplan los requisitos, ya que se les comunica con un plazo suficiente para que tengan tiempo de gestionar la oferta pública, de enviar el currículum en caso de empresas privadas o inscribirse en el curso que les interese.

Hay que diferenciar entre dos tipos de correo-e informativos que se envían:

-Por un lado estaría el “Boletín de Ofertas”. Dicho boletín se envía semanalmente y llegan a mandarse de uno a tres a la semana dependiendo del volumen de convocatorias, ofertas, cursos, etc. existentes en ese momento. Dicho Boletín se divide en dos apartados:

-Novedades: ofertas que aparecen por primera vez en el Boletín.

-Ofertas en Vigor: aquellas ofertas que tras aparecer en el apartado de novedades, permanecen en vigor de ahí que se incluyan en este bloque.

-Por otro lado, nos encontraríamos con las “Notas Informativas”. Estas notas se suelen enviar cuando recibimos o encontramos una oferta, curso, convocatoria, etc. a las que les queda muy poco plazo de inscripción y debido a la ello, se envía de forma individual y urgente para que nuestros/as usuarios/as se informen y puedan formar parte de los procesos si están interesados/as.

De febrero a abril 2011, se han enviado un total de 25 correos-e, entre Boletines y Notas Informativas por correo-e, lo que en 13 semanas hace una media de casi dos boletines por semana y eso que este año, al igual que los dos años anteriores, nos estamos encontrando con que debido a la situación que estamos viviendo, el número de ofertas está siendo inferior.

De Mayo – Agosto 2011: al igual que en el periodo anterior, entre Boletines y Notas Informativas se han enviado 25 correos-e, es decir, en 13 semanas (ya que durante agosto se estableció un periodo inhábil y no se mandaron correos-e) se hace una media de casi dos boletines semanales.

De Agosto - Diciembre 2011: se han enviado 23 Boletines y Notas informativas. En 17 semanas hace una media de algo más de un boletín semanal.

Suma Enero a Diciembre 2011: he enviado **73 Boletines y Notas Informativas**, entre 43 semanas hábiles, hace casi dos Boletines y Notas Informativas semanales:

-Página Web: No podemos olvidar que gracias a Rafa A. Martín Muñoz, la página Web ha ido mejorando año a año, y prueba de ello es el número de consultas.

De febrero a abril 2011: se han realizado **53.000 consultas**, lo que hace que contemos con 701.000 visitas desde la creación de la Página Web.

De Mayo – Agosto 2011: ha habido **42.000 consultas**, hay en total 742.000 visitas.

De Agosto - Diciembre 2011: hemos tenido **41.500 consultas**, 784.500 consultas.

Suma Enero a Diciembre 2011: ha habido **136.500 consultas en la Web este año**, así que la Página Web de la A.E.J. cuenta ya con un total de 784.500 visitas.

-Programa de radio EMISUR (Emisora Municipal): Continúo, todos los lunes de 11,00 a 11,30h., difundiendo a través de los micrófonos de EMISUR toda la información laboral de la que disponemos semanalmente.

De febrero a abril de 2010, he realizado **10 programas de radio**.

De Mayo – Agosto 2011: he emitido **13 programas de radio**.

De Agosto - Diciembre 2011: he hecho **14 programas de radio**.

Suma Enero a Diciembre 2011: he realizado **37 programas semanales de radio**.

-Tablones de Anuncio de la Casa de la Juventud: actualizados en cada momento que sea necesario, es consultado por todas las personas que pasan por la Casa de la Juventud. De esta forma logramos que aquellos/as que vienen a demandar otros servicios de la Casa de la Juventud, puedan conocer el abanico de ofertas existente en cada momento a través de la A.E.J.

- **Difusión entre las entidades miembros del CLJZ:** en formato papel, se da a conocer a todas las asociaciones cualquier información que consideremos de su interés para que a su vez puedan ellos pasársela a sus miembros.

CONSULTAS REALIZADAS

Las consultas nos llegan a través de distintos medios:

-Correo-e

-De forma presencial

-Teléfono

De febrero a abril de 2011. Si hacemos un cómputo total de las realizadas a través de los medios mencionados anteriormente, nos encontramos que en 82 días hábiles hemos atendido un total: 5.675 consultas, lo que da una media de 69 consultas/día.

De Mayo – Agosto 2011: 5.500 consultas entre 86 día hábiles = 71 consulta/día

De Agosto - Diciembre 2011: 5.650 consultas entre 81 hábiles = 70 consultas/día.

Suma Enero a Diciembre 2011: se han realizado una media de 70 consultas/día.

La mayor parte de las consultas han sido realizadas a través del correo-e ya que diariamente, salvo excepciones, son más de 55 correos-e los recibidos, solicitando ampliar la información enviada en el Boletín, inscribirse como usuario/a, etc.

Respecto a 2010, vemos que en el mismo período en 2011 ha habido un nuevo aumento del número de consultas y de 61 hemos pasado a 70. Ello da una imagen, no sólo de la situación actual, sino también de la confianza que nuestros/as usuarios/as depositan en nosotros para aclarar dudas, presentarse a convocatorias..

La información que nos demandan es muy diversa, siendo lo más frecuente consultas relacionadas con las ofertas de empleo tanto propias de la Agencia de Empleo Joven, como convocatorias públicas y oferta formativas de otras entidades. Además, hay muchas personas que pasan por la Casa de la Juventud para a pedir asesoramiento y/o ayuda a la Agencia de Empleo Joven del tipo: como adaptar el currículum a una oferta, en que consiste una convocatoria pública y como interpretar las bases en el caso de aquellas personas que nunca se han presentado, apoyo para presentarse a una entrevista, etc.).

En cuanto a información puntual, que la A.E.J. ha ofrecido en este período:

-Ofertas Privadas

-Convocatorias Públicas:

- . Plazas Fondo Regional en distintos Ayuntamientos provincia de Badajoz
- . Plazas y Listas Espera de Ayuntamientos de la provincia de Badajoz y resto.
- . Plazas Consejería de Educación – Cuerpos de Maestros

-Cursos: propios y de otras entidades

-Etc.

Para poder ofrecer un buen servicio de información, desde la A.E.J. se contacta frecuentemente con las distintas entidades y organismos para solicitarles información de nuevas convocatorias y/o actividades, además de consultar semanalmente las páginas Web de Ayuntamientos, Entidades Públicas, etc.

SERVICIO A EMPRESAS

Tratamos de ofrecer un servicio cualificado para todo el tejido empresarial de Zafra y su comarca, con el que cubrimos, entre otras necesidades, las de:

- Bolsa de Trabajo: contamos con un amplio abanico de personas preparadas, en espera de poder encontrar un trabajo adecuado a su perfil.
- Gestión de Ofertas Privadas: a través de un sistema de selección minucioso, rápido, eficaz y gratuito; que se ajusta al perfil de la persona que nos demande el empresario, enviando a la entrevista sólo a aquellos usuarios preparados para el puesto de trabajo que han de cubrir.
- Aulas Formativas: a disposición de las empresas que quieran realizar Cursos de Formación para sus trabajadores, charlas, jornadas, etc.
- Salas de Entrevistas: los empresarios que quieran llevar a cabo un proceso de Selección, tendrán a su disposición unas salas para realizar las entrevistas. Incluso se podrá gestionar todo el proceso a través de la Agencia, quien se encargará de llamar por teléfono y citar a los jóvenes seleccionados.

Cuando una empresa contacta con nosotros para que le gestionemos una oferta, lo primero que hacemos es tomar nota del perfil del puesto y candidato. Para ello utilizo la Ficha de Gestión de Ofertas, en la que se pregunta por:

- Datos de la Empresa y contacto
- Puesto que se va a cubrir
- Requisitos de los candidatos que se enviarán a la oferta

Una vez determinado el perfil del candidato o candidata que está buscando la empresa, damos difusión a la oferta a través del boletín y, salvo que el empresario diga lo contrario (aunque no es lo normal, algunas veces el empresario pide recibir en su correo-e los currículum), nos encargamos de recoger aquellos currículum que se adaptan al perfil demandado por la empresa. Una vez filtrado los candidatos y comprobado que cumplen los requisitos demandados por el empresario, se procede a enviar sus datos a través de correo-e a la empresa, quien decidirá cuales serán entrevistados para el puesto de trabajo.

Finalmente, si se lleva a cabo la contratación, desde la AEJ se procede a cerrar la oferta y se envía al empresario un "Informe de Contratación" que nos deberá remitir cumplimentado. Dicho informe nos sirve para realizar un control exhaustivo del número de contratos que se realizan a través de las empresas privadas y de esa

forma podemos dar cifras exactas en los informes de gestión que realizamos. Entre otros datos están:

- Datos de a Empresa, persona de contacto y del candidato/a contratado/a
- Tipo de contrato, duración...
- Firma de la empresa

GESTIÓN DE OFERTAS: EMPLEO PRIVADO Y EMPLEO PÚBLICO

OFERTAS DE EMPLEO PRIVADO

De febrero a abril de 2011. Durante este periodo se han recibido un total de 18 ofertas de empleo, 3 ofertas menos que en 2010 en los mismos meses. De éstas se han cubierto 9 ofertas con contratos laboral.

De esas 9 ofertas cubiertas se han hecho Contrato laboral a 12 usuarios/as (frente a los 11 contratos que se realizaron el año anterior en el mismo periodo). Desde hace unos años se ha notado una gran disminución en el número de contratos debido, principalmente, a la situación actual del mercado laboral.

Los contratos realizados a dichos/as usuarios/as son: Indefinido (1 de ellos), de seis meses o más (1 de ellos) y de menos de 6 meses (10 de ellos). Hay que mencionar que los contratos de menos de seis meses suelen ser porque el empresario ha establecido un período de prueba tras el cual, muchos de los 6 contratos, pasan a ser por una duración superior a los seis meses e incluso, en algunos casos, se convierten en Indefinidos.

Por todo ello, nos encontramos que los contratos realizados y las empresas contratantes han sido:

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|------------|
| - Tizafra S.L.U. (Of.1) | 1 Repartidor | Indefinido |
| - Cafés Tegra (Of.2) | 1 Peón Almacén | <6meses |
| - FOREM Extremadura (Of.3) | 3 Formadores | <6meses |
| - No + vello (Of.4) | 1 Dependienta | >6meses |
| - Hotel Huerta Honda (Of.8) | 1 Ayudante de Cocina | <6meses |
| - Helados Agustín Mira (Of.12) | 1 Peón de Fábrica | <6meses |
| - Cafés Tegra (Of.5) | 1 Aux. Administrativo | <6meses |
| - Helados A.Mira Zafra (Of.17) | 1 Dependienta | <6meses |
| - Helados A.M. Almenralejo(Of.16) | 2 Dependienta | <6meses |

De Mayo a Agosto de 2011, se han recibido un total de 17 ofertas de empleo, 5 ofertas menos que en el mismo periodo de 2010, y se han cubierto 11 ofertas con contratos laboral.

De las 11 ofertas cubiertas se han hecho Contrato laboral a 15 usuarios/as (frente a los 16 contratos que se realizaron el año anterior en el mismo periodo).

Los contratos realizados a dichos usuarios/as son: de seis meses o más (5 de ellos) indefinido (1 de ellos) y de menos de 6 meses (5 de ellos).

Así, nos encontramos que los contratos realizados y las empresas contratantes han sido:

- | | | |
|--------------------------------------|------------------------------|------------|
| - Multigestión (Of.11) | 1 Director Financiero | <6meses |
| - Euroelectrodomésticos (Of.20) | 1 Camarera | <6meses |
| - Solventia (Of.26) | 1 Auxiliar Administrativo | <6meses |
| - Euroelectrodomésticos (Of.37) | 1 Cocinero | <6meses |
| - Mont. y Estruc. Met. Fever (Of.28) | 1 Peón Estructuras Metálicas | >6meses |
| - Asfa 21 – Servic. Sociales (Of.32) | 1 Formador | <6meses |
| - Restaurante El Droppo (Of.23) | 1 Camarera | Indefinido |
| - Academia Psiques (Of.24) | 1 Formador | <6meses |
| - Lider Aliment (Of.42) | 2 Dependientas | >6meses |
| - Euroelectrodomésticos (Of.27) | 1 Limpiadora | <6meses |
| - Euroelectrodomésticos (Of.27) | 1 Cocinera | <6meses |
| - Transporte Escolar - Bolsa (Of.39) | 3 Acompañantes | >6meses |

De Septiembre a Diciembre de 2011, se han recibido un total de 12 ofertas de empleo y se han cubierto 5 ofertas con contratos laboral.

De las 5 ofertas cubiertas se han hecho Contrato laboral a 33 usuarios/as.

Los contratos realizados a dichos usuarios/as son: de seis meses o más (1 de ellos) y de menos de 6 meses (32 de ellos).

Así, nos encontramos que los contratos realizados y las empresas contratantes han sido:

- | | | |
|-----------------------------------|---------------------------|---------|
| - Ecolimpieza (Of.38) | 28 Limpiadores | <6meses |
| - Cafes Tegra (Of.36) | 1 Auxiliar Administrativa | >6meses |
| - Cintado Comunicaciones (Of.45) | 2 Dependientas | <6meses |
| - Peluquería Mamen Dguez. (Of.46) | 1 Peluquera | <6meses |
| - Librería El Castellar (Of.35) | 1 Dependienta | <6meses |

Finalmente, volver a reflejar que la disminución de los contratos es debida a la situación que desde hace unos años estamos viviendo. Prueba de todo ellos es el gran número de usuarios/as inscritos/as.

También aclarar que, además de las ofertas gestionadas directamente, son muchas más las que se difunden de otras empresas, portales Web, etc. Pero debido a que no somos intermediarios en las mismas, controlar el número de contrataciones es imposible. Aunque sabemos que si hay casos, que nos comunican, en los que de esta otra forma han encontrado un empleo, pero esos datos no los reflejo en este informe ya que como digo, solo algunos/as lo comunican.

OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO

Otra información que es difundida en segundo lugar tras las ofertas privadas, y no por ello menos importante, son las convocatorias públicas de distintos organismos públicos, proyectos, programas, etc.

Intento concienciar a todas las personas inscritas en la A.E.J., y más ahora, de que si quieren ampliar el círculo de posibilidades de inserción laboral, no deben descartar el presentarse a las distintas convocatorias que son lanzadas por los Ayuntamientos, Junta Extremadura, Mancomunidades, Diputación de Badajoz, etc.

Realizo, todos los años, un cómputo aproximado de las personas que, tras informarse por la A.E.J. y tras prepararse una convocatoria, han logrado sacar la plaza o puesto de trabajo al que optaban. No obstante, somos conscientes de que se trata de un dato aproximado y seguramente son muchos más de los reflejados en este informe, pero como he dicho, al ser complicado llevar un control exhaustivo, nos conformamos con hacernos una idea de los beneficios que conlleva esta información que difundimos.

De febrero a abril de 2011. En este primer período se ha informado, entre otras plazas, de:

- Sociedad de Gestión Pública de Extremadura (Gpex)
- Fichero de Expertos de ETCOTE
- Servio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)
- Servicio Extremeño de Salud (SES)
- Fondo Regional para Desempleados de distintos Ayuntamientos
- Consejería de Educación – Cuerpos de Maestros
- Etc.

De los/as Usuarios/as de la Agencia que se informaron de dichas convocatorias a través de nosotros, sabemos que se han cubierto aproximadamente 12 plazas, entre otras, varios puestos de: Ayuntamientos, SEXPE, etc.

De Mayo a Agosto de 2011. Se ha informado, entre otras plazas, de:

- La Mancomunidades, FUNDECYT, Confederación Hidrográfica del Guadiana, etc.

De los puestos que se informaron, se han cubierto aproximadamente 9 plazas, entre otras, varios puestos de: Ayuntamientos, etc.

De Septiembre a Diciembre de 2011. Se informó, entre otras plazas, de:

- Feria Internacional Ganadera de Zafra
- Servio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)
- Ayuntamientos de la región
- Etc.

De los puestos que se informaron, se han cubierto aproximadamente 19 plazas, entre otras, varios puestos de la F.I.G., Empleo de Experiencia, etc.

Suma Enero a Diciembre 2011:

Se han hecho 60 contratos de empresas privadas.

Se han hecho 40 contratos de empleo público.

FORMACIÓN A.EJ.

Debido a la demanda, y tras realizar durante 2009 cinco “Cursos de Elaboración de Proyectos” con gran aceptación y satisfacción de los/as alumnos/as, se convocó en marzo de 2011 un nuevo curso de “Elaboración de Proyectos”.

Debido a que no disponemos de un aula adecuada con conexión a Internet solo hemos podido lanzar esta convocatoria de este curso y nos hemos visto obligados a posponer la oferta formativa.

CURSO DE “ELABORACIÓN DE PROYECTOS”

MUY INTERESANTE SI TIENES PREVISTO PRESENTARTE A CONVOCATORIAS PÚBLICAS EN LAS QUE SE NECESITE ELABORAR UN PROYECTO, O COMO HERRAMIENTA PARA TU TRABAJO, O SI PERTENECES A UNA ASOCIACIÓN, ETC.

DEBIDO A LA DEMANDA, NUEVAMENTE CONVOCAMOS ESTE CURSO, EN EL QUE LO QUE MÁS IMPORTA NO ES EL TÍTULO SINO LOS CONOCIMIENTOS QUE ADQUIRIRÁS

TÍTULO ACREDITADO POR ESCUELA DE ANIMACIÓN FORMAJOVEN Y EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ZAFRA

FECHA: del 15 al 18 y del 22 al 25 de marzo 2011

HORARIO: de 10.00 h a 13.00 h

DURACIÓN: 24h.

DESTINATARIOS: Personas con Ciclo Formativo, Titulados Universitarios o cualquier persona interesada.

OBJETIVO: Aprender a desarrollar cada uno de los puntos que forman un proyecto

PRECIO: 25 €

Nº PARTICIPANTES: 20

LUGAR: Zafra

ORGANIZA: Escuela de Animación FORMAJOVEN y Agencia de Empleo Joven

COLABORA: Excmo. Ayuntamiento de Zafra - Concejalía de Juventud y Deporte - Consejo Local de la Juventud de Zafra

INSCRIPCIÓN:

-Pide la inscripción por correo-e a: agencia@empleojoven.org y reenvíala competente

-o insíbete en el Tfno.: 924 56 30 58

Se ha impartido, en este período, 1 Curso de Elaboración de Proyectos y han asistido 13 alumnos/as. El no disponer de un aula preparada con conexión a Internet, no nos ha permitido en este 2011 lanzar más cursos.

Sacamos dos cursos nuevos para mayo de 2011: “Defensa de Proyecto y C.V.” y “Simulación Docente”, pero como he comentado antes, nos hemos visto obligados a posponerlo.

COLABORACIONES Y ACCIONES REALIZADAS

-Cesión “Sala de Entrevistas” a Franquicia “No + Vello”. Tras gestionar la oferta de dos puestos de trabajo para la apertura de dicha franquicia se les ofreció, como solemos hacer con las empresas que aun no tienen centro de trabajo por obras u otros motivos, la Casa de la Juventud para que realizara las entrevistas de las candidatas. Vinieron durante dos días a mediados de febrero 2011 para realizar dichas entrevistas, de las que salió una candidata contratada de las enviadas por la A.E.J.

-El 17 de febrero 2011, me entrevistaron para Zafra Audiovisual, donde informé de la apertura un año más de la Bolsa de Trabajo de la Agencia de Empleo Joven.

-Tras contactar con nosotros, el 2 de marzo de 2011, vinieron del programa “Tu Empleo” de Tele-Extremadura, en esta ocasión, se nos preguntó sobre nuestros servicios y un pequeño balance de los resultados de años anteriores.

-El 4 de mayo 2011, desde “Onda Cero” me pidieron que asistiera a su programa de las 13,30h. para que comentara los dos cursos que teníamos convocados para mayo y otras actuaciones de la A.E.J.

-Asistencia a Jornada de Emprendimiento e Innovación organizada por la UPZ en diciembre 2011.

-NCC (Nuevo Centro del Conocimiento):

Como todos los años, el NCC colabora con nosotros en la creación del correo-e para aquellas personas que no tienen o que no saben hacerlo y consultarlo. Paralelamente, ofrecen la posibilidad de ayudar en la elaboración del currículum y escanear la foto para el mismo.

Gracias a su ayuda, desde la A.E.J. podemos ofrecer un servicio más completo en lo que respecta a las nuevas tecnologías.

-Programa Emisora Municipal:

El objetivo principal es difundir la información y animar a los jóvenes a que se inscriban en nuestra Bolsa de Trabajo. Continuamos haciendo el programa de los Lunes a las 11,00h. en el que se informa, a todos/as los/las oyentes de la localidad, sobre las distintas ofertas de la Agencia de Empleo Joven.

-Colaboración con el Proyecto Deloss del Área de Desarrollo Local de la Diputación de Badajoz. Continuamos, al igual que en 2009 y 2010, dando a conocer, al mayor número de personas posible, los cursos de formación del área asistencial que continuarán impartiendo durante todo el año, últimos cursos ya de dicho proyecto.

En la Casa de la Juventud de Zafra, a 31/12/11
Equipo Técnico de la AEJ
(Gonzalo Lavado Martínez – Esther Castellano Hidalgo)